

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАОУ СОШ № 8

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ СОШ № 8



И.Н. Девятова

«27» января 2022 года

М.П.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 8
Директор МАОУ СОШ № 8



С.П. Калина

«27» января 2022 года

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 8
(МАОУ СОШ № 8)
на 2021 - 2024 годы

Утверждены на Общем собрании работников МАОУ СОШ № 8
протокол от 26 января 2022 года № 1.



В Коллективный договор МАОУ СОШ № 8 внесены следующие изменения:

1. Подпункт 3.2.3. пункта 3.2. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» изменить, изложив в новой редакции:
«3.2.3. Работникам Учреждения в соответствии со статьей 116 ТК РФ на основании их письменных заявлений, с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:
 - в случае смерти близких родственников (дети, родители, супруги) - до 5 календарных дней;
 - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
 - при отсутствии листов нетрудоспособности в течение учебной четверти - 1 календарный день (предоставляется в период каникул, в выходные дни, необходимо использовать в течение одного учебного года);
 - имеющих ненормированный рабочий день - не менее 3 календарных дней;
 - в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо Коллективным договором.
2. Подпункт 4.1.11. пункта 4.1. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изменить, изложив в новой редакции:
«4.1.11. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте (статья 142 ТК РФ)».
3. Подпункт 6.1.4. пункта 6.1. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изменить, изложив в новой редакции:
«6.1.4. Создать комиссию по охране труда по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профсоюзного комитета (приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда)».
4. Подпункт 6.1.9. пункта 6.1. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изменить, изложив в новой редакции:
«6.1.9 Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.12.2021 № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок».
В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка

проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

При прохождении обязательной вакцинации и периодических медицинских осмотров за работниками организаций сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ (с изменениями и дополнениями), работники по их заявлению освобождаются от работы в течение одного или двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки (в том числе ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в следующем порядке:

- работники, получающие профилактическую прививку двухкомпонентной вакциной, освобождаются от работы в каждый из дней получения первого и второго компонентов вакцины, или на следующий день после вакцинации;

- работники, получающие профилактическую прививку однокомпонентной вакциной, освобождаются от работы в день получения однокомпонентной вакцины или на следующий день после вакцинации».

5. Приложение 7 к Коллективному договору МАОУ СОШ № 8 на 2021 – 2024 годы «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств» изменить, изложив в новой редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (ред. от 23.11.2017) Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» составлен перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств:

№ пп	Наименование профессии работника	Наименование работ	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи
1.	Все работники Учреждения		Мыло или дозаторы с жидким смывающим веществом.	Постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 3 (три) листа
Директор МАОУ СОШ № 8
С.П. Калина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587327

Владелец Елсукова Светлана Владимировна

Действителен с 25.09.2022 по 25.09.2023