

Первичная профсоюзная организация
МАОУ СОШ № 8
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная
школа № 8
Директор МАОУ СОШ № 8



Председатель _____ С.Ю. Куц
« 15 » мая 2026 года
М.П.

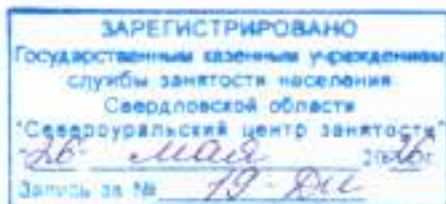


_____ С.В. Елсукова
« 15 » мая 2026 года
М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 8
(МАОУ СОШ № 8)
на 2024-2027 годы

Утверждены на Общем собрании работников МАОУ СОШ № 8
протокол от 22.05.2026 года № 02.

Североуральский муниципальный округ



2026 год

В Коллективный договор МАОУ СОШ № 8 внесены следующие изменения:

1. Пункт **2.1.4.** Раздела 2. «Порядок приема и увольнения работников Учреждения» **Правил внутреннего трудового распорядка** (Приложения №1), изменить, изложив в новой редакции:

«**2.1.4.** При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 N 48-ФЗ);
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; (абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 № 387-ФЗ);
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию; (абзац введен Федеральным законом от 13.07.2015 N 230-ФЗ)».

Дополнительно при заключении трудового договора лицо, поступающее на

работу, предъявляет работодателю:

- результаты предварительного медицинского осмотра (ч. 9 ст. 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ);
- результаты обязательного психиатрического освидетельствования для работников, осуществляющих педагогическую деятельность (пункт 8 Приложения 2 к приказу Минздрава России от 20 мая 2022 года № 342н). Повторное прохождение освидетельствования сотруднику не требуется в случае, если он поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями (пункт 5 Приложения 1 к приказу Минздрава России от 20 мая 2022 года № 342н).

2. Пункт **2.1.5.** Раздела 2. «Порядок приема и увольнения работников Учреждения» **Правил внутреннего трудового распорядка** (Приложения №1), изменить, изложив в новой редакции:

«**2.1.5.** Право на занятие педагогической деятельностью имеют:

- Лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и отвечающие квалификационным требованиям, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональным стандартам. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам (введена Федеральным законом от 08.06.2020 N 165-ФЗ)
- Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего образования.
- К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных

общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем (статья 46 Федерального закона № 273-ФЗ, статья 331 ТК РФ);

- К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях **не допускаются** иностранные агенты (ч. 4.1 ст. 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ). Лица, признанные на территории Российской Федерации иностранными агентами, не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях (п.9 статья 11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, пункт вступил в силу от 01.09.2025).

3. Пункт **2.3.6.** Раздела 2. «Порядок приема и увольнения работников Учреждения» **Правил внутреннего трудового распорядка** (Приложения №1), изменить, изложив в новой редакции:

«**2.3.6.** Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- лишенных права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда (статья 331 ТК РФ);
- имеющих или имевших судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных абзацем пятым п.2.3.6 (статья 331 ТК РФ);
- работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов

сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах пятом и шестом п.2.3.6. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда. (статья 331.1. ТК РФ).

4. Изменения в Коллективный договор МАОУ СОШ № 8 указанные в пунктах 1 – 3 вступают в силу с 01.09.2025 года.

Прешнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 5 (пять) листов
Директор МАОУ СОШ № 8
С.В. Елеукова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 194515710994592247154964585592159115514362733429

Владелец Елсукова Светлана Владимировна

Действителен с 02.02.2026 по 02.02.2027